VR GROUP

Palkka- ja palkkioselvitys 2019

9.3.2020

Palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot ja muut etuudet

Hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2019 seuraavat varsinaisen yhtiökokouksen 22.3.2019 päättämät palkkiot:

Hallituksen puheenjohtaja	Hallituksen varapuheenjohtaja	Hallituksen jäsen
54 750 €/v	**25 800 €/v**	**22 800 €/v**

Lisäksi hallituksen jäsenelle maksetaan kokouspalkkiona sekä hallituksen että valiokunnan kokouksesta 600 €/kokous. Hallitukselle maksettiin palkkioina vuonna 2019 yhteensä 301 350 euroa.

Alla olevasta taulukosta käyvät ilmi hallituksen puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle ja jäsenille maksetut palkkiot* vuonna 2019.

Puheenjohtaja	Maksetut palkkiot (€) v. 2019
Kjell Forsén (22.3.2019 alkaen)	50 663
Hannu Syrjänen (22.3.2019 asti)	19 088
Varapuheenjohtaja	
Heikki Allonen	40 200
Jäsenet	
Pekka Hurtola	42 000
Roberto Lencioni	37 800
Sari Pohjonen (22.3.2019 alkaen)	27 300
Tuija Soanjärvi (22.3.2019 asti)	9 900
Kirsi Sormunen	37 200
Maija Strandberg	37 200

Johdon palkkiot ja muut etuudet

Johtoryhmään kuuluville henkilöille (pois lukien toimitusjohtaja) maksettiin vuonna 2019 palkkana luontoisetuineen yhteensä 1 737 457 euroa ja palkkioina 488 473 euroa. Johtoryhmälle ei annettu tilikauden aikana palkkioksi osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

Toimitusjohtajan ja yhtiön muun johdon palkitsemisjärjestelmän periaatteet

VR-Yhtymä Oy:n hallitus on vahvistanut lyhyen tähtäimen Priima-palkitsemisjärjestelmän, johon konsernin johto kuuluu.

Priima-palkitsemisjärjestelmän tavoitteena on edistää VR Groupin strategian toteutumista ja ohjata tekeminen strategisten tavoitteiden saavuttamisen kannalta keskeisiin asioihin. Lisäksi tavoitteena on kannustaa ja motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin sekä palkita asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta. Palkitsemisjärjestelmän tavoitteena on myös sitouttaa henkilöstöä yhtiöön ja sen tavoitteisiin sekä edistää VR Groupin työnantajakuvaa ja kilpailukykyä.

Palkitsemisjärjestelmän rakenteen ja palkitsemisperiaatteet sekä järjestelmän muut hallinnointisäännöt hyväksyy vuosittain konsernin hallitus. Järjestelmää koskevat kulloinkin voimassa olevat pelisäännöt ja periaatteet on käsitelty hallituksen henkilöstövaliokunnassa.

Palkitsemisjärjestelmät ovat valtioneuvoston periaatepäätöksen mukaisia. Järjestelmän mukaan hallitus voi poikkeustilanteissa muuttaa järjestelmän ehtoja ja lykätä palkkion maksua.

Pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmästä ei käynnistetty uutta kolmivuotisseurantajaksoa.

* Palkkioiden lisäksi hallituksen jäsenet ovat saaneet VR:n vapaalipun.

Lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmä

Priima-palkitsemisjärjestelmän tarkastelujakso on yksi (1) vuosi. Järjestelmässä on seitsemän palkkioryhmää (A-G). Tehtävät jakaantuvat palkkioryhmiin tehtävän vaativuuden ja strategisen vaikuttavuuden mukaan.

Tehtäväkohtaisessa palkkioryhmien määrittelyssä hyödynnetään käytössä olevia tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmiä. Konsernin hallituksen henkilöstövaliokunta hyväksyy palkkioryhmien vaativuustasot. Palkkioryhmään A kuuluu konsernin toimitusjohtaja ja palkkioryhmään B konsernin johtoryhmä.

Palkitsemisjärjestelmän aikajänne on kalenterivuosi, ja konsernin liikevoitto toimii palkkioiden maksun perusteena. Kaikilla palkkioryhmillä on tavoiteprosentin lisäksi erinomainen suoritusprosentti, mikä voi toteutua erillisenä ainoastaan, jos konsernin liikevoitto nousee erinomaiselle tasolle. Vuosittain määritellään liikevoittotaso, joka tulee saavuttaa palkkioiden maksamiseksi (trigger/ laukaisukynnys). Konsernin hallitus hyväksyy vuosittain ko. vuoden liikevoittomittarit.

Liikevoittomittareiden lisäksi muiden tavoitteiden määrä tulee rajoittaa enintään neljään tavoitteeseen ryhmissä A-E ja kolmeen ryhmissä F-G. Konsernin liikevoiton painoarvo on 30-60 prosenttia ja muiden strategiaa ja yksikkökohtaisia tavoitteita tukevien mittareiden painoarvo 70-40 prosenttia. Lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaiset enimmäispalkkiomahdollisuudet tavoitteen mukaisesta suorituksesta ovat vuosipalkasta (ml. luontoisedut ja lomarahat) laskettuna vuositasolla seuraavat: palkkioryhmässä A 40 prosenttia ja palkkioryhmässä B 30 prosenttia. Palkkiomahdollisuus erinomaisesta suorituksesta on palkkioryhmissä A ja B 20 prosenttia.

Osakeperusteisia kannustinjärjestelmiä ei ole käytössä.

Mahdolliset palkkiot maksetaan vuositason tavoitteiden toteutumisen perusteella ansaintavuotta seuraavan vuoden keväällä tilinpäätöslukujen vahvistuttua.

Toimitusjohtajan toimisuhdetta koskevat tiedot

VR-Yhtymä Oy:n toimitusjohtajalle Rolf Janssonille vuonna 2019 maksettu palkka luontoisetuineen oli 392 284 euroa ja vuodelta 2018 lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän perusteella maksettu bonus oli 159 475 euroa. Toimitusjohtajalle ei annettu tilikauden aikana palkkioksi osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

Toimitusjohtajalla on työntekijän eläkelain mukainen eläkeikä ja eläke.

Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta, miltä ajalta maksetaan normaali palkka. Lisäksi toimitusjohtajalle maksetaan 6 kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus, mikäli toimitusjohtajasopimus irtisanotaan työnantajan toimesta.

Hallintoneuvoston palkkiot ja muut etuudet

Hallintoneuvoston palkkioista päättää VR-Yhtymä Oy:n yhtiökokous. Hallintoneuvoston palkkiot varsinaisen yhtiökokouksen 22.3.2019 päätöksellä ovat seuraavat: Hallintoneuvoston puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiona 800 euroa kokoukselta, hallintoneuvoston varapuheenjohtajalle 600 euroa ja jäsenille 500 euroa kokoukselta.

Vuonna 2019 hallintoneuvostolle maksettiin palkkioina kaikkiaan 38 400 euroa. Summassa ovat mukana hallintoneuvoston puheenjohtajalle, varapuheenjohtajalle, jäsenille sekä henkilöstöjärjestöjen edustajille maksetut palkkiot.

Kokouspalkkioiden lisäksi hallintoneuvoston jäsenet ovat saaneet VR:n vapaalipun.

Koska hallituksen ja hallintoneuvoston palkkiot on ilmoitettu maksuperusteisesti, hallitukselle ja hallintoneuvostolle vuonna 2019 maksetuissa palkkioissa on mukana myös vuoden 2018 kokouspalkkioita. Vastaavasti osa vuoden 2019 kokousten palkkioista maksetaan vasta vuoden 2020 puolella, eikä niitä ole sisällytetty taulukoihin.

VR-Yhtymä Oy:n hallintoneuvosto 2019, palkkiot

Puheenjohtaja	Maksetut kokouspalkkiot (€) v. 2019	Jäsenyyden kesto vuonna 2019 (koko vuosi, jollei toisin mainita)
Sheikki Laakso	800	30.9.2019 alkaen
Simon Elo	3 200	30.9.2019 asti
Varapuheenjohtaja		
Raimo Piirainen	500	30.9.2019 alkaen
Timo V. Korhonen	2 400	30.9.2019 asti
Jäsenet		
Anders Adlercreutz	0	30.9.2019 alkaen
Sanna Antikainen	500	30.9.2019 alkaen
Seppo Eskelinen	500	30.9.2019 alkaen
Hanna Holopainen	500	30.9.2019 alkaen
Anna-Kaisa Ikonen	500	30.9.2019 alkaen
Mai Kivelä	500	30.9.2019 alkaen
Jouni Kotiaho	500	30.9.2019 alkaen
Matias Marttinen	500	30.9.2019 alkaen
Arto Pirttilahti	2 000	
Katja Taimela	2 000	
Touko Aalto	2 000	30.9.2019 asti
Thomas Blomqvist	1 500	13.6.2019 asti
Lauri Ihalainen	2 000	30.9.2019 asti
Kalle Jokinen	2 000	30.9.2019 asti
Joonas Leppänen	2 000	30.9.2019 asti
Eero Reijonen	1 500	30.9.2019 asti
Ville Tavio	2 000	30.9.2019 asti
Raija Vahasalo	1 500	30.9.2019 asti

Palkka- ja palkkioselvitys 2019

9.3.2020